



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔  
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/ ๖๖๕ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง เปิดผลการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการให้องค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

### ข้อเสนอ

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขอรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อีกล้านกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

รายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญ รอบ ๑๒ เดือน

(ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖) เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง